

## DİYARBAKIR CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA

**MÜŞTEKİ** : (Ad, Soyad – TC Kimlik No – Adres)

**VEKİLİ** : Av. ....

**ŞÜPHELİ/LER:** (Ad, Soyad – TC Kimlik No – Adres)

**SUÇ** : (Somut olaya göre değerlendirme yapılır. İşkence, hakaret, tehdit, kamu görevlisinin suçu bildirmemesi, görevi kötüye kullanma ...)

**KONU** : Belirtilen tarihlerde müşteki/ler karşı Diyarbakır Çocuk Kapalı Ceza İnfaz Kurumunda .....Şüpheli/ler.... tarafından gerçekleştirilen; işkence, hakaret, tehdit, kamu görevlisinin suçu bildirmemesi ve görevi kötüye kullanma suçlarına ilişkin suç duyurusu hk.

### AÇIKLAMALAR:

(Bu kısımda çocuğun yaşadığı ve şikayete konu olan olay hakkında kısaca bilgi veriniz. Çocuğun yaşadığı olayları kısaca açıklayınız. )

Müşteki/lerin yukarıda ayrıntıları ile anlattığı olaylar ve tarafımıza deliliyle birlikte aktarılan hususlara bakıldığında; Diyarbakır Çocuk Kapalı Ceza İnfaz Kurumu'nda bulunan ...şüpheli/ler...., müştekiye ve birçok çocuğa fiziksel ve psikolojik şiddet uygulamak, işkencede bulunmak ve tehdit etmek suretiyle çocukların onuruna, manevi bütünlüğüne saldırıda bulunmuştur. Diğer çocukların beyanı ve kamera kayıtları incelendiğinde çocuğun beyanlarının doğruluğu tespit edilecektir.

(Şikayet konusu olayda **İŞKENCE** var ise aşağıda verilen argümanları dilekçenizde kullanabilirsiniz.)

İşkence suçu ulusal ve uluslararası mevzuatta mutlak yasak olarak tanımlanmıştır. Şöyle ki;

### **Birleşmiş Milletler - İşkenceye Karşı Sözleşme:**

“İşkence, bir kimseye karşı, kendisinden itiraf almak veya üçüncü kişi hakkında bilgi edinmek, kendisinin veya üçüncü kişinin yaptığı veya yaptığında kuşkulanan bir eylem nedeniyle cezalandırmak veya kendisini veya üçüncü kişiyi korkutmak veya zorlamak amacıyla veya ayrımcılığa dayanan herhangi bir sebeple, bir kamu görevlisi veya resmî sıfatla hareket eden bir başka kişi tarafından veya bu görevlinin veya kişinin teşviki veya rızası veya muvafakatiyle işlenen ve işlendiği kimseye fiziksel veya ruhsal olarak ağır acı veya ıstırap veren herhangi bir edimdir.”

### **Türkiye Cumhuriyeti Anayasası:**

**17. Madde;** “Kimseye işkence eziyet yapılamaz; kimse insan haysiyetiyle bağdaşmayan bir cezaya veya muameleye tabi tutulamaz”.

**56. Madde;** “Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir. Devlet, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak; insan ve madde gücünde tasarruf ve verimi artırarak, işbirliğini gerçekleştirmek amacıyla sağlık kuruluşlarını

tek elden planlayıp hizmet vermesini düzenler. Devlet, bu görevini kamu ve özel kesimlerdeki sağlık ve sosyal kurumlarından yararlanarak, onları denetleyerek yerine getirir.”

### **Türk Ceza Kanunu:**

**94. Madde;** “(1) Bir kişiye karşı insan onuruyla bağdaşmayan ve bedensel veya ruhsal yönden acı çekmesine, algılama veya irade yeteneğinin etkilenmesine, aşağılanmasına yol açacak davranışları gerçekleştiren kamu görevlisi hakkında üç yıldan on iki yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.”

### **Anayasa Mahkemesi 28/09/2016 tarihinde Başvuru No:2014/5097 sayılı kararında;**

“... 46.Herkesin maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu, Anayasa'nın 17. maddesinde güvence altına alınmıştır. Anılan maddenin birinci fıkrasında insan onurunun korunması amaçlanmıştır. Üçüncü fıkrasında da kimseye "işkence" ve "eziyet yapılamayacağı, kimsenin "insan haysiyetiyle bağdaşmayan" ceza veya muameleye tabi tutulamayacağı hüküm altına alınmıştır. (Cezmi Demir ve diğerleri, B. No: 2013/293, 17/7/2014, § 80)

47.Devletin, bireyin maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına saygı gösterme yükümlülüğü, öncelikle kamu otoritelerinin bu hakka müdahale etmemelerini yani anılan maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen şekillerde kişilerin fiziksel ve ruhsal zarar görmelerine neden olmamalarını gerektirir. Bu, devletin bireyin vücut ve ruh bütünlüğüne saygı gösterme yükümlülüğünden kaynaklanan negatif ödevdir (Cezmi Demir ve diğerleri, § 81).” Diyerek imzacı olan devlete yeniden AİHS’in 3.maddeden doğan yükümlülüklerini hatırlatmıştır.

Son olarak yukarıda ayrıntıları ile yer verdiğimiz işkence suçunun yanı sıra, işkence suçunu işleyen kamu görevlilerinin yanı sıra bu görevliler ile birlikte işkence suçuna göz yuman kamu görevlerinin de yine sorumluktan kurtulamayacağı aşikardır.

Zira, Yargıtay 8.Ceza Dairesi'nin 05.04.2017 gün ve E. 2016/5680- K. 2017/3721 sayılı kararında; Polis Merkezi'nin Amiri olan ve darp olayını görmesine önleme görevi bulunmasına rağmen müdahale etmeyerek suça iştirak eden sanığın üzerlerine atılı işkence yapmak suçunu işlediğinin gözetileceğine hükmetmiştir.

Yine işkence suçunun psikolojik olarak etkilerinin önemine vurgu yapılan kararda ise; “İşkence olarak, bir kişiye karşı insan onuru ile bağdaşmayan ve bedensel veya ruhsal yönden acı çekmesine, algılama veya irade yeteneğinin etkilenmesine, aşağılanmasına yol açacak davranışlarda bulunulması gerekir. İşkence teşkil eden fiiller aslında kasten yaralama, hakaret, tehdit, cinsel taciz niteliği taşıyan fiillerdir. Ancak bu fiiller ani olarak değil, sistematik bir şekilde ve belli bir süreç içinde işlenmektedir. Bir süreç içinde süreklilik arz eder bir tarzda işlenen işkencenin en önemli özelliği, kişinin psikolojisi, ruh sağlığı, algılama ve irade yeteneği üzerindeki tahrip edici etkilerinin olmasıdır. Bu etkilerin uzun bir süre ve hatta hayat boyu devam etmesi, işkencenin bu kapsamda işlenen fiiline nazaran daha ağır ceza yaptırımını altına alınmasını gerektirmiştir.” şeklinde ifade edilmiştir.

*(Şikayet konusu eylemlerin niteliğine göre aşağıdaki kanun maddelerini hatırlatmakta fayda görüyoruz...)*

### **Görevi kötüye kullanma ( TCK 257 ) :**

(1)Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerine aykırı hareket etmek suretiyle, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir menfaat sağlayan kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(2)Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerini yapmakta ihmal veya gecikme göstererek, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir menfaat sağlayan kamu görevlisi, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

### **Tehdit ( TCK 106 ) :**

(1)Bir başkasını, kendisinin veya yakınının hayatına, vücut veya cinsel dokunulmazlığına yönelik bir saldırı gerçekleştireceğinden bahisle tehdit eden kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Malvarlığı itibarıyla büyük bir zarara uğratacağından veya sair bir kötülük edeceğinden bahisle tehditte ise, mağdurun şikayeti üzerine, altı aya kadar hapis veya adli para cezasına hükmolunur.

(2)Tehdidin;

a)Silahla,

b)Kişinin kendisini tanınmayacak bir hale koyması suretiyle, imzasız mektupla veya özel işaretlerle,

c)Birden fazla kişi tarafından birlikte,

d)Var olan veya var sayılan suç örgütlerinin oluşturdukları korkutucu güçten yararlanılarak, İşlenmesi halinde, fail hakkında iki yıldan beş yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

(3)Tehdit amacıyla kasten öldürme, kasten yaralama veya malvarlığına zarar verme suçunun işlenmesi halinde, ayrıca bu suçlardan dolayı ceza verilir.

### **Hakaret ( TCK 125 ) :**

(1)Bir kimseye onur, şeref ve saygınlığını rencide edebilecek nitelikte somut bir fiil veya olgu isnat eden veya sövmek suretiyle bir kimsenin onur, şeref ve saygınlığına saldıran kişi, üç aydan iki yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır. Mağdurun gıyabında hakaretin cezalandırılabilmesi için fiilin en az üç kişiyle ihtilat ederek işlenmesi gerekir.

(2)Fiilin, mağduru muhatap alan sesli, yazılı veya görüntülü bir iletiyle işlenmesi halinde, yukarıdaki fıkrada belirtilen cezaya hükmolunur.

(3)Hakaret suçunun;

a)Kamu görevlisine karşı görevinden dolayı,

b) Dini, siyasi, sosyal, felsefi inanç, düşünce ve kanaatlerini açıklamasından, değiştirmesinden, yaymaya çalışmasından, mensup olduğu dinin emir ve yasaklarına uygun davranmasından dolayı,

c) Kişinin mensup bulunduğu dine göre kutsal sayılan değerlerden bahisle, İşlenmesi halinde, cezanın alt sınırı bir yıldan az olamaz.

(4) Hakaretin alenen işlenmesi halinde ceza altıda biri oranında artırılır.

(5) Kurul hâlinde çalışan kamu görevlilerine görevlerinden dolayı hakaret edilmesi hâlinde suç, kurulu oluşturan üyelere karşı işlenmiş sayılır. Ancak, bu durumda zincirleme suça ilişkin madde hükümleri uygulanır.

### **Kamu Görevlisinin Suçu Bildirmemesi ( TCK 279 ) :**

(1)Kamu adına soruşturma ve kovuşturmayı gerektiren bir suçun işlendiğini göreviyle bağlantılı olarak öğrenip de yetkili makamlara bildirimde bulunmayı ihmal eden veya bu hususta gecikme gösteren kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(2)Suçun, adli kolluk görevini yapan kişi tarafından işlenmesi halinde, yukarıdaki fıkra göre verilecek ceza yarı oranında artırılır

Yukarıda ayrıntıları ile bahsetmiş olduğumuz sebeplerden dolayı İşkence, hakaret, tehdit, kamu görevlisinin suçu bildirmemesi, görevi kötüye kullanma ve tespit edilecek diğer suçlarından sorumlular hakkında gerekli soruşturmanın başlatılmasını talep etme zorunluluğu hasıl olmuştur.

**SONUÇ VE TALEP :**Yukarıda arz ve izah ettiğimiz nedenlerle öncelikle;

1-) Müştekilere ve diğer çocuklara işkence yaptığı iddia edilen ve tarafımızca tespit edilemeyen diğer şüpheli/lerin tespiti ve soruşturmanın sağlıklı yürütülebilmesi adına müşteki çocuklara baskı kurulmasına imkan verilmeden derhal müştekilerin dinlenmesini,

2-)Soruşturmanın sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi ve müştekiler üzerinde baskı kurulmaması adına şüpheli : *(Ad, Soyad)* başta olmak üzere kimliği tespit edilen infaz koruma memurlarının soruşturma süresince görevden uzaklaştırılmasını,

3-) Olaya şahit olan ve suçu bildirmeyen Ceza İnfaz Kurum Müdürlerinin şüpheli ve tanık sıfatıyla beyanlarının alınmasını,

4-) *(Şikayet konusu olayın için toplanmasını istediğiniz delillere ilişkin var ise diğer taleplerinizi de yazabilirsiniz. Kamera görüntüsü, tanık beyanı... gibi .)*

5-)Tüm delillerin zaman kaybetmeden toplanmasını, incelenmesini ve koruma altına alınmasını,

6-) Sorumlular hakkında etkin bir soruşturma yürütülerek kamu davası açılmasını ve neticeden şüpheli/lerin cezalandırılmasını talep ediyoruz. **(Tarih)**

**VEKİL**

Av. ....